

2022年7月25日

各位

株式会社 山口銀行

株式会社たむらホールディングスの「SDGs経営立ち上げ支援サービス」利用による『SDGs宣言』策定について

山口銀行（頭取 曾我 徳将）は、持続可能な社会の実現に向けた取り組みとして、「SDGs経営立ち上げ支援サービス」を開始しており、お客さまのSDGsに関する取り組み状況の診断と今後の課題抽出を行うことで、『SDGs宣言』の策定に向けた支援を行っております。この度、当サービスを通じて、『SDGs宣言』を策定されたお客さまについて、下記のとおりお知らせします。

当行は、地域の皆さまと共に歩み、共に成長するため、様々な事業活動を通じて、多様な課題の解決に取り組み、地域の価値向上を実践していくことにより、持続可能な社会の実現に貢献してまいります。

記





1. 企業概要

| | |
|-----|---|
| 企業名 | 株式会社たむらホールディングス |
| 所在地 | 山口県山口市黒川400-1 |
| 代表者 | 田村 伊幸 |
| 業種 | 不動産業、建設業および産業廃棄物処理業を事業会社に有する持株会社 |
| URL | https://tamura-builds.co.jp |

※株式会社たむらホールディングスの『SDGs宣言』については、別紙をご参照ください。

2. 山口フィナンシャルグループのマテリアリティ

山口フィナンシャルグループは、持続可能な社会の実現に貢献していくために、「グループサステナビリティ方針」を策定し、この方針に基づき、重点的に取り組むべきESG課題である「マテリアリティ」を特定しております。本件は、12のマテリアリティの中で「②地域におけるイノベーション創出、地域産業の成長サポート」の実現に資する取り組みです。

| | | | |
|---|---|---|--|
|  地域社会・ 経済活性化への 取り組み | ①人口減少・少子高齢化への対応 ②地域におけるイノベーション創出、 地域産業の成長サポート ③地域コミュニティとの連携強化 ④商品・サービスの安全性と品質向上 |  環境保全への 取り組み | ⑤省資源・省/創エネルギーへの対応 ⑥大気汚染・気候変動への対応 ⑦環境に配慮した商品・サービス開発 |
|  従業員全員の 働きがいへの 取り組み | ⑧人材育成・研修機会の創出 ⑨安心・安全な労働環境作り ⑩多様な人材の活躍 (ダイバーシティ&インクルージョン) |  強固な 経営基盤づくり への取り組み | ⑪ガバナンス体制・内部統制の強化 ⑫経営の透明性向上と説明責任 |

以上

【本件に関するお問合せ先】

ワイエムコンサルティング株式会社 担当：松浦 TEL：082-567-5280
事業性評価部 ソリューション推進グループ 担当：中原 TEL：083-223-3448



株式会社たむらホールディングス SDGs宣言

当社は、「ともに豊かに。全従業員の物心両面の幸福を追求するとともに、
地域・業界の進歩発展に貢献する」という経営理念のもと、
事業活動を通じて「持続可能な開発目標(SDGs)」の達成に貢献し、
地域課題の解決および、持続可能な社会の実現に努めてまいります。

2022年7月1日

株式会社たむらホールディングス

代表取締役 田村 伊幸

重点項目(ターゲット2030)

豊かな人生のサポート

「住生活」を中心としたグループの事業を通じて、お客様の人生に寄り添い、より豊かな人生の実現に貢献します。持続的な成長と企業価値の向上に努め、皆さまから信頼され続ける企業を目指してまいります。

【主な取り組み】

第三者機関による施工監査(新築事業)、収集運搬から最終処分まで一貫した適切な処理(リサイクル事業)、最長60年保証による安心安全な住まい(新築事業)、「資格取得支援制度」「社内勉強会」など「学びたい」を応援する各種制度の導入、書籍「PHP」を県内すべての小中学校、一部の高等学校、社員の自宅へ送付



環境に配慮した事業活動

環境に配慮した住宅施工や産業廃棄物の適切な処理・リサイクルなど、事業を通じた環境負荷低減に努めます。環境マネジメントシステムの運用を継続し、環境に配慮した事業活動を実践してまいります。

【主な取り組み】

エコアクション21の認証取得、太陽光発電システムの標準装備(新築分譲住宅)、森林保全活動への協賛、自社リサイクル施設の保有、住宅の長寿命化(自社施工と長期保証)、やまぐち健康・省エネ住宅推進協議会事務局、高性能断熱材・高断熱サッシの利用



従業員の幸福の追求

グループ会社間における人材配置の転換を適宜行い、多様な人材が個々の能力を十分に発揮できる職場づくりに努めます。従業員の健康維持・増進に取り組み、すべての従業員の幸福を追求してまいります。

【主な取り組み】

社員の健康を考えた管理栄養士監修の「置き型社食」導入、メンタルヘルス研修の実施、やまぐち健康企業宣言の実施、時短勤務制度、女性専用トイレの設置、顧問弁護士制度、育児休暇制度(男性社員の取得実績あり)、奨学金返済制度、資格取得支援制度、OJT制度



地域社会との共生

清掃活動への参加や地域団体との積極的な対話を通じて、地域課題の解決に取り組みます。地域の皆さまと連携し、持続可能で豊かな社会の実現に貢献してまいります。

【主な取り組み】

空き家問題の解決(買取再販事業)、地元原材料の優先的な利用、地域雇用、地元大学への寄付、地元大学との共同プロジェクト、定期的な防災訓練、災害時の協定締結、地域の清掃活動、地域自治体との対話



SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



「持続可能な開発目標(Sustainable Development Goals)」とは

- ・ 貧困、気候変動、人種・性差別、働き方などのさまざまな問題が顕在化する中、持続可能な社会をつくるために国連が定めた国際目標です。2030年までに解決すべき優先課題として、17の目標と169のターゲットが示されています。
- ・ 目標を達成するために、国連や政府だけでなく、企業やNPO、個人等が幅広く担い手として活躍するよう期待されています。
- ・ 企業がSDGsに取り組むことで、「気候変動をはじめ経営環境が変化していく中でも持続可能な組織である」と示すことにつながります。