

2022年8月25日

各位

株式会社 山口銀行

株式会社タマエンジニアリングの「SDGs経営立ち上げ支援サービス」利用による『SDGs宣言』策定について

山口銀行（頭取 曾我 徳将）は、持続可能な社会の実現に向けた取り組みとして、「SDGs経営立ち上げ支援サービス」を開始しており、お客さまのSDGsに関する取り組み状況の診断と今後の課題抽出を行うことで、『SDGs宣言』の策定に向けた支援を行っております。この度、当サービスを通じて、『SDGs宣言』を策定されたお客さまについて、下記のとおりお知らせします。

当行は、地域の皆さまと共に歩み、共に成長するため、様々な事業活動を通じて、多様な課題の解決に取り組み、地域の価値向上を実践していくことにより、持続可能な社会の実現に貢献してまいります。

記





1. 企業概要

企業名	株式会社タマエンジニアリング
所在地	山口県萩市大字椿東2854番地7
代表者	須川 和則
業種	建設コンサルタント業
URL	http://tamaen.jp

※株式会社タマエンジニアリングの『SDGs宣言』については、別紙をご参照ください。

2. 山口フィナンシャルグループのマテリアリティ

山口フィナンシャルグループは、持続可能な社会の実現に貢献していくために、「グループサステナビリティ方針」を策定し、この方針に基づき、重点的に取り組むべきESG課題である「マテリアリティ」を特定しております。本件は、12のマテリアリティの中で「②地域におけるイノベーション創出、地域産業の成長サポート」の実現に資する取り組みです。

 地域社会・ 経済活性化への 取り組み	①人口減少・少子高齢化への対応 ②地域におけるイノベーション創出、 地域産業の成長サポート ③地域コミュニティとの連携強化 ④商品・サービスの安全性と品質向上	 環境保全への 取り組み	⑤省資源・省/創エネルギーへの対応 ⑥大気汚染・気候変動への対応 ⑦環境に配慮した商品・サービス開発
 従業員全員の 働きがいへの 取り組み	⑧人材育成・研修機会の創出 ⑨安心・安全な労働環境作り ⑩多様な人材の活躍 (ダイバーシティ&インクルージョン)	 強固な 経営基盤づくり への取り組み	⑪ガバナンス体制・内部統制の強化 ⑫経営の透明性向上と説明責任

以上

【本件に関するお問合せ先】

ワイエムコンサルティング株式会社 担当：松浦 TEL：082-567-5280
事業性評価部 ソリューション推進グループ 担当：中原 TEL：083-223-3448



株式会社タマエンジニアリング SDGs宣言

当社は、「迅速・速対応」という経営理念のもと、
事業活動を通じて「持続可能な開発目標(SDGs)」の達成に貢献し、
地域課題の解決および、持続可能な社会の実現に努めてまいります。

2022年7月27日
株式会社タマエンジニアリング
代表取締役 須川 和則

重点項目(ターゲット2030)

安心・安全な暮らしの実現

「迅速・速対応」を合言葉に、豊富な経験と高い技術力で、お客様の多様なニーズにお応えします。技術力の向上に努め、みなさまの安心・安全な暮らしの実現に貢献してまいります。

【主な取り組み】

安全を第一に考えた設計基準の確立、最新鋭機器の導入、多数の資格を保有する専門性の高い人材の在籍、災害時に対応できる体制の構築・整備



環境に配慮した事業活動

環境に配慮した計画や設計を通じて、環境負荷の低減に努めます。社内での省エネルギー化や省資源、節水に取り組み、持続可能な社会の実現に貢献してまいります。

【主な取り組み】

事務所内照明設備のLED化、ハイブリット車の導入、リサイクルトナーの使用、環境に配慮した資材の提案、節水型トイレの利用



働きやすい職場づくり

人材育成に積極的に取り組むとともに、全社員が個々の能力を十分に発揮できる働きやすい職場づくりに努めます。また、心身ともに健康に働くことができる職場環境の構築に取り組んでまいります。

【主な取り組み】

柔軟な働き方への体制整備、社員への積極的な声掛け、「健康企業宣言」の実施、血圧測定器や筋量測定器等の健康機器の設置、資格取得支援



ガバナンスの向上

社員のコンプライアンス意識を醸成するとともに、公正性・透明性の確保に努めます。みなさまから信頼される企業を目指すとともに、企業価値の向上に取り組んでまいります。

【主な取り組み】

法令遵守の徹底、公正な取引の遵守徹底、厳格かつ適正な情報管理、「事業継続力強化計画」認定取得



「持続可能な開発目標(Sustainable Development Goals)」とは

- ・ 貧困、気候変動、人種・性差別、働き方などのさまざまな問題が顕在化する中、持続可能な社会をつくるために国連が定めた国際目標です。2030年までに解決すべき優先課題として、17の目標と169のターゲットが示されています。
- ・ 目標を達成するために、国連や政府だけでなく、企業やNPO、個人等が幅広く担い手として活躍するよう期待されています。
- ・ 企業がSDGsに取り組むことで、「気候変動をはじめ経営環境が変化していく中でも持続可能な組織である」と示すことにつながります。