

2023年1月25日

各位

株式会社 山口銀行

## 株式会社KASAHARA HONEYの「SDGs経営立ち上げ支援サービス」 利用による『SDGs宣言』策定について

山口銀行（頭取 曾我 徳将）は、持続可能な社会の実現に向けた取り組みとして、「SDGs経営立ち上げ支援サービス」を開始しており、お客さまのSDGsに関する取り組み状況の診断と今後の課題抽出を行うことで、『SDGs宣言』の策定に向けた支援を行っております。この度、当サービスを通じて、『SDGs宣言』を策定されたお客さまについて、下記のとおりお知らせします。

当行は、地域の皆さまと共に歩み、共に成長するため、様々な事業活動を通じて、多様な課題の解決に取り組み、地域の価値向上を実践していくことにより、持続可能な社会の実現に貢献してまいります。

### 記




#### 1. 企業概要

企業名	株式会社KASAHARA HONEY
所在地	山口県大島郡周防大島町東三蒲473-1
代表者	笠原 隆史
業種	養蜂業
URL	<a href="https://kasahara-honey.net">https://kasahara-honey.net</a>

※株式会社KASAHARA HONEYの『SDGs宣言』については、別紙をご参照ください。

#### 2. 山口フィナンシャルグループのマテリアリティ

山口フィナンシャルグループは、持続可能な社会の実現に貢献していくために、「グループサステナビリティ方針」を策定し、この方針に基づき、重点的に取り組むべきESG課題である「マテリアリティ」を特定しております。本件は、12のマテリアリティの中で「②地域におけるイノベーション創出、地域産業の成長サポート」の実現に資する取り組みです。

 地域社会・ 経済活性化への 取り組み	①人口減少・少子高齢化への対応 ②地域におけるイノベーション創出、 地域産業の成長サポート ③地域コミュニティとの連携強化 ④商品・サービスの安全性と品質向上	 環境保全への 取り組み	⑤省資源・省/創エネルギーへの対応 ⑥大気汚染・気候変動への対応 ⑦環境に配慮した商品・サービス開発
 従業員全員の 働きがいへの 取り組み	⑧人材育成・研修機会の創出 ⑨安心・安全な労働環境作り ⑩多様な人材の活躍 (ダイバーシティ&インクルージョン)	 強固な 経営基盤づくり への取り組み	⑪ガバナンス体制・内部統制の強化 ⑫経営の透明性向上と説明責任

以上

#### 【本件に関するお問合せ先】

ワイエムコンサルティング株式会社 担当：松浦 TEL：082-567-5280  
事業性評価部 ソリューション推進グループ 担当：中原 TEL：083-223-3448



# 株式会社KASAHARA HONEY SDGs宣言

当社は、「ミツバチとつくるサステナブルな暮らし」という経営理念のもと、事業活動を通じて「持続可能な開発目標(SDGs)」の達成に貢献し、地域課題の解決および、持続可能な社会の実現に努めてまいります。

2023年1月6日  
株式会社KASAHARA HONEY  
代表取締役 笠原 隆史

## 重点項目(ターゲット2030)

### 「ひと口で幸せ」なはちみつ製品づくり

かけがえのないパートナーであるミツバチとともに、お客様に「ひと口で幸せ」と思っただけのはちみつを作っています。「未来につながる養蜂家」を目標に、お客様へおいしいはちみつをお届けしてまいります。

#### 【主な取り組み】

季節ごとのはちみつ製品の販売  
巣蜜・ローヤルゼリー・プロポリスなど健康商品の販売  
製造工程・品質管理における手引書の策定



### 循環型社会への取り組み

自然の恵みを賜る業種として、環境問題を重要な経営課題として認識し、フードロス削減やリサイクルを推進しています。これからも環境に配慮した取り組みを強化し、循環型社会の実現に貢献してまいります。

#### 【主な取り組み】

フードロスの削減およびマイカップ利用の推進  
海を汚さない竹製洗剤の利用、生ごみのコンポスト  
ビン・段ボール・牛乳パック・ペットボトルなどの回収



### 地域との共存

山口県で生産された食材や植物などを活用し、健康で環境にも優しい商品を開発・販売しています。山口県の他の企業や観光協会の皆様と連携し、地域の更なる魅力づくりに邁進してまいります。

#### 【主な取り組み】

地元食材・地元商品の販売  
HP・SNS・地域行事を活用したPR活動  
職場体験・インターンの受入



### 働きやすい職場づくり

日常のコミュニケーションや定期的な面談を通じて、要望の把握や相談しやすい・働きやすい職場づくりへの取り組みを行っています。資格取得支援など、誰もが活躍できる職場づくりに努めてまいります。

#### 【主な取り組み】

資格取得支援(はちみつマイスターなど)  
家庭の事情に応じた柔軟な勤務時間対応  
雇用条件・労働環境の適宜見直し



## SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



### 「持続可能な開発目標(Sustainable Development Goals)」とは

- ・ 貧困、気候変動、人種・性差別、働き方などのさまざまな問題が顕在化する中、持続可能な社会をつくるために国連が定めた国際目標です。2030年までに解決すべき優先課題として、17の目標と169のターゲットが示されています。
- ・ 目標を達成するために、国連や政府だけでなく、企業やNPO、個人等が幅広く担い手として活躍するよう期待されています。
- ・ 企業がSDGsに取り組むことで、「気候変動をはじめ経営環境が変化していく中でも持続可能な組織である」と示すことにつながります。