

2023年4月25日

各位

株式会社 山口銀行

株式会社松本工務店の「SDGs経営立ち上げ支援サービス」 利用による『SDGs宣言』策定について

山口銀行（頭取 曾我 徳将）は、持続可能な社会の実現に向けた取り組みとして、「SDGs経営立ち上げ支援サービス」を開始しており、お客さまのSDGsに関する取り組み状況の診断と今後の課題抽出を行うことで、『SDGs宣言』の策定に向けた支援を行っております。この度、当サービスを通じて、『SDGs宣言』を策定されたお客さまについて、下記のとおりお知らせします。

当行は、地域の皆さまと共に歩み、共に成長するため、様々な事業活動を通じて、多様な課題の解決に取り組み、地域の価値向上を実践していくことにより、持続可能な社会の実現に貢献してまいります。

記





1. 企業概要

企業名	株式会社松本工務店
所在地	山口県山口市阿知須1633番地1
代表者	松本 英智
業種	木造建築工事業
URL	https://matsumoto-ajisu.com/

※株式会社松本工務店の『SDGs宣言』については、別紙をご参照ください。

2. 山口フィナンシャルグループのマテリアリティ

山口フィナンシャルグループは、持続可能な社会の実現に貢献していくために、「グループサステナビリティ方針」を策定し、この方針に基づき、重点的に取り組むべきESG課題である「マテリアリティ」を特定しております。本件は、12のマテリアリティの中で「②地域におけるイノベーション創出、地域産業の成長サポート」の実現に資する取り組みです。

 地域社会・ 経済活性化への 取り組み	①人口減少・少子高齢化への対応 ②地域におけるイノベーション創出、 地域産業の成長サポート ③地域コミュニティとの連携強化 ④商品・サービスの安全性と品質向上	 環境保全への 取り組み	⑤省資源・省/創エネルギーへの対応 ⑥大気汚染・気候変動への対応 ⑦環境に配慮した商品・サービス開発
 従業員全員の 働きがいへの 取り組み	⑧人材育成・研修機会の創出 ⑨安心・安全な労働環境作り ⑩多様な人材の活躍 (ダイバーシティ&インクルージョン)	 強固な 経営基盤づくり への取り組み	⑪ガバナンス体制・内部統制の強化 ⑫経営の透明性向上と説明責任

以上

【本件に関するお問合せ先】

ワイエムコンサルティング株式会社 担当：清水 TEL：083-250-6411
事業性評価部 ソリューション推進グループ 担当：中原 TEL：083-223-3448



株式会社松本工務店 SDGs宣言

当社は、「自然素材にこだわり、お客様に快適で省エネな住空間を提供する」という経営理念のもと、事業活動を通じて「持続可能な開発目標(SDGs)」の達成に貢献し、地域課題の解決および、持続可能な社会の実現に努めてまいります。

2023年3月10日
株式会社松本工務店
代表取締役 松本 英智

重点項目(ターゲット2030)

安心で快適な家づくり

お客さまのご要望とご期待にお応えできるよう、品質の確保と技術力向上に努めます。柔軟な対応と高品質な施工でお客さまの立場に寄り添った施工を目指してまいります。

【主な取り組み】

お客さまの多様なニーズに沿った設計・施工、パッシブ設計による高品質な施工技術、品質にこだわった木材の仕入れ



環境に配慮した施工

環境に配慮した事業活動を徹底するとともに、施工による省エネや廃棄物削減に取り組みます。環境負荷の低減に努め、環境にも人にも優しい住宅を提供してまいります。

【主な取り組み】

高断熱と超高気密な省エネ住宅の施工、廃棄物の徹底した分別・管理、廃材等の再利用、自然材を利用した健康に配慮した家づくり



働きやすい職場づくり

社員の安全と健康維持・増進に努め、働きやすい職場づくりに取り組みます。人材育成を通じて、社員のスキルアップに努め、当社の強みである技能・技術の伝承に取り組みでまいります。

【主な取り組み】

ハラスメント対応、労働時間の適正な管理、労働安全衛生の管理・点検、経営者自らによる技能・技術の伝承、資格取得支援



ガバナンスの強化

誠実な施工をするために、透明性・公正性の確保に努め、更なるガバナンスの強化に取り組みます。ステークホルダーの皆さまとのつながりを大切にし、企業価値の向上に努めてまいります。

【主な取り組み】

後継者の育成、コンプライアンスの徹底、公正な取引の遵守、ステークホルダーとの連携、リスクアセスメントの実施



「持続可能な開発目標(Sustainable Development Goals)」とは

- ・ 貧困、気候変動、人種・性差別、働き方などのさまざまな問題が顕在化する中、持続可能な社会をつくるために国連が定めた国際目標です。2030年までに解決すべき優先課題として、17の目標と169のターゲットが示されています。
- ・ 目標を達成するために、国連や政府だけでなく、企業やNPO、個人等が幅広く担い手として活躍するよう期待されています。
- ・ 企業がSDGsに取り組むことで、「気候変動をはじめ経営環境が変化していく中でも持続可能な組織である」と示すことにつながります。