

各位

株式会社 山口銀行

## 株式会社アイプラントの「SDGs経営立ち上げ支援サービス」利用による『SDGs宣言』策定について

山口銀行（頭取 曾我 徳将）は、持続可能な社会の実現に向けた取り組みとして、「SDGs経営立ち上げ支援サービス」を開始しており、お客さまのSDGsに関する取り組み状況の診断と今後の課題抽出を行うことで、『SDGs宣言』の策定に向けた支援を行っております。この度、当サービスを通じて、『SDGs宣言』を策定されたお客さまについて、下記のとおりお知らせします。

当行は、地域の皆さまと共に歩み、共に成長するため、様々な事業活動を通じて、多様な課題の解決に取り組み、地域の価値向上を実践していくことにより、持続可能な社会の実現に貢献してまいります。

### 記




#### 1. 企業概要

企業名	株式会社アイプラント
所在地	山口県下松市大字末武中1192-1
代表者	森田 勇
業種	建設工事業

※株式会社アイプラントの『SDGs宣言』については、別紙をご参照ください。

#### 2. 山口フィナンシャルグループのマテリアリティ

山口フィナンシャルグループは、持続可能な社会の実現に貢献していくために、「グループサステナビリティ方針」を策定し、この方針に基づき、重点的に取り組むべきESG課題である「マテリアリティ」を特定しております。本件は、12のマテリアリティの中で「②地域におけるイノベーション創出、地域産業の成長サポート」の実現に資する取り組みです。

 <p>地域社会・経済活性化への取り組み</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>①人口減少・少子高齢化への対応</li> <li>②地域におけるイノベーション創出、地域産業の成長サポート</li> <li>③地域コミュニティとの連携強化</li> <li>④商品・サービスの安全性と品質向上</li> </ul>	 <p>環境保全への取り組み</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>⑤省資源・省/創エネルギーへの対応</li> <li>⑥大気汚染・気候変動への対応</li> <li>⑦環境に配慮した商品・サービス開発</li> </ul>
 <p>役職員全員の働きがいへの取り組み</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>⑧人材育成・研修機会の創出</li> <li>⑨安心・安全な労働環境作り</li> <li>⑩多様な人材の活躍 (ダイバーシティ&amp;インクルージョン)</li> </ul>	 <p>強固な経営基盤づくりへの取り組み</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>⑪ガバナンス体制・内部統制の強化</li> <li>⑫経営の透明性向上と説明責任</li> </ul>

以上

#### 【本件に関するお問合せ先】

ワイエムコンサルティング株式会社 担当：清水 TEL：083-250-6411

事業性評価部 ソリューション推進グループ 担当：中原 TEL：083-223-3448



# 株式会社アイプラント SDGs宣言

当社は、「建設業に従事する感謝と誇りをもって技術と人格の向上に努める」という経営理念のもと、事業活動を通じて「持続可能な開発目標(SDGs)」の達成に貢献し、地域課題の解決および、持続可能な社会の実現に努めてまいります。

2024年3月15日  
株式会社アイプラント  
代表取締役 森田 勇

## 重点項目(ターゲット2030)

### 安全で確実なプラント設備工事

豊富な実績と柔軟な対応力を強みに、安全で確実なプラント設備工事を提供してまいります。丁寧かつ迅速な施工と高い技術力を追求し続けることで、皆さまの幅広いご要望にお応えしてまいります。

#### 【主な取り組み】

クリーン配管及び精密配管の製作、資格取得の推進、熟練者による技能伝承



### 環境負荷低減に向けた取り組み

環境保全につながる事業運営に率先して取り組むことで、環境負荷の低減に貢献してまいります。気候変動を重要な経営課題と位置づけ、会社全体で環境問題の解決に尽力してまいります。

#### 【主な取り組み】

ハイブリッド車の利用、廃棄物量の把握、リサイクルの推進、空調の適温化、節水の励行、事業所周辺の清掃活動



### 風通しの良い快適な職場づくり

全ての従業員が心身ともに健康で、平等に能力を発揮することができる会社を目指してまいります。従業員一人ひとりの要望に耳を傾けることで、風通しの良い快適な職場づくりに努めてまいります。

#### 【主な取り組み】

就業規則へのハラスメント禁止の明記、経営者による現場の声の把握、健康診断の受診、定期的な心身の健康把握、受動喫煙防止対策、資格取得支援



### 信頼につながる企業活動

ステークホルダーの皆さまをパートナーとして尊重し共に支え合うことで、対等な関係の構築に努めてまいります。法令を遵守した公正な事業慣行のもと、信頼いただける設備工事に励んでまいります。

#### 【主な取り組み】

取引先情報の厳格な管理、法令遵守の周知徹底、法令違反の定期確認、取引先との対等な関係維持、商工会議所への加入



## SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



### 「持続可能な開発目標(Sustainable Development Goals)」とは

- ・ 貧困、気候変動、人種・性差別、働き方などのさまざまな問題が顕在化する中、持続可能な社会をつくるために国連が定めた国際目標です。2030年までに解決すべき優先課題として、17の目標と169のターゲットが示されています。
- ・ 目標を達成するために、国連や政府だけでなく、企業やNPO、個人等が幅広く担い手として活躍するよう期待されています。
- ・ 企業がSDGsに取り組むことで、「気候変動をはじめ経営環境が変化していく中でも持続可能な組織である」と示すことにつながります。