

やまぎん NEWS RELEASE

2022年3月22日

各位

株式会社 山口銀行

有限会社ミセスヘルパーの「SDGs経営立ち上げ支援サービス」利用による『SDGs宣言』策定について

山口銀行（頭取 神田 一成）は、持続可能な社会の実現に向けた取り組みとして、「SDGs経営立ち上げ支援サービス」を開始しており、お客さまのSDGsに関する取り組み状況の診断と今後の課題抽出を行うことで、『SDGs宣言』の策定に向けた支援を行っております。この度、当サービスを通じて、『SDGs宣言』を策定されたお客さまについて、下記のとおりお知らせします。

当行は、地域の皆さまと共に歩み、共に成長するため、様々な事業活動を通じて、多様な課題の解決に取り組み、地域の価値向上を実践していくことにより、持続可能な社会の実現に貢献してまいります。

記

1. 企業概要

| | |
|-----|---|
| 企業名 | 有限会社ミセスヘルパー |
| 所在地 | 山口県宇部市西岐波5224番地3 |
| 代表者 | 小川 良子 |
| 業種 | 介護・福祉事業 |
| URL | http://m-kirakuen.com |

※有限会社ミセスヘルパーの『SDGs宣言』については、別紙をご参照ください。

2. 山口フィナンシャルグループのマテリアリティ

山口フィナンシャルグループは、持続可能な社会の実現に貢献していくために、「グループサステナビリティ方針」を策定し、この方針に基づき、重点的に取り組むべきESG課題である「マテリアリティ」を特定しております。本件は、12のマテリアリティの中で「②地域におけるイノベーション創出、地域産業の成長サポート」の実現に資する取り組みです。

| | | | |
|---|---|---|--|
|  地域社会・経済活性化への取り組み | ①人口減少・少子高齢化への対応 ②地域におけるイノベーション創出、地域産業の成長サポート ③地域コミュニティとの連携強化 ④商品・サービスの安全性と品質向上 |  環境保全への取り組み | ⑤省資源・省/創エネルギーへの対応 ⑥大気汚染・気候変動への対応 ⑦環境に配慮した商品・サービス開発 |
|  従業員全員の働きがいへの取り組み | ⑧人材育成・研修機会の創出 ⑨安心・安全な労働環境作り ⑩多様な人材の活躍 (ダイバーシティ&インクルージョン) |  強固な経営基盤づくりへの取り組み | ⑪ガバナンス体制・内部統制の強化 ⑫経営の透明性向上と説明責任 |

以上

【本件に関するお問合せ先】

ワイエムコンサルティング株式会社 担当：森山 TEL：082-567-5280
事業性評価部 ソリューション推進グループ 担当：中原 TEL：083-223-3448



有限会社ミセスヘルパー SDGs宣言

当社は、「ゆっくり、楽しく一緒に、利用者のペースに合わせる。心のケア、他人をいとおしみ支えあう心。利用者のリズムを壊さず、利用者の痛みを知り、利用者の尊厳を守る。利用者の過去を大事に、生活そのものをリハビリとし、利用者の残存能力を引き出し自立できるよう援助する。地域と共に老いを支え、地域の中で生きる。」

という経営理念のもと、事業活動を通じて「持続可能な開発目標(SDGs)」の達成に貢献し、

地域課題の解決および、持続可能な社会の実現に努めてまいります。

2022年2月21日

有限会社ミセスヘルパー

代表取締役 小川 良子



重点項目(ターゲット2030)

地域社会に密着した介護福祉の実現

利用者の方々が、住み慣れた家やまちで暮らし続けられるよう、一人ひとりの尊厳を大切に、楽しみと安らぎのある生活をサポートし、地域に求められる介護福祉を目指します。

【主な取り組み】

地域のニーズに応じた介護サービス、地域包括支援センターとの連携、医療機関との連携、運営推進会議を同業他社と合同開催、ステークホルダーとの連携



環境へ配慮した経営

環境問題を重要な経営課題の一つと捉え、事業活動における環境負荷の低減に努めます。節電・節水など、環境に配慮した取組みで持続可能な社会の実現に貢献します。

【主な取り組み】

施設照明のLED化、照明センサーやタイマーの使用、節水、ゴミの分別、一人ひとりに合わせた食事による食品ロス削減

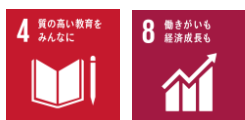


人材育成による高品質なサービスの提供

利用者の方々が、これまでと変わらない暮らしを送れるよう、職員の資質向上に努め、職員のスキルアップと人材の確保に取り組めます。職員の成長とともに、持続的に成長できる会社を目指します。

【主な取り組み】

高齢者雇用、海外技能実習制度
月に1回の社内研修、資格取得のための外部研修参加、研修内容の共有、OJT



働きやすい職場環境づくり

すべての職員が安心安全に働くために、コミュニケーションの活性化に努め、風通しの良い職場づくりに取り組みます。目指すべきものに共感し合いながら、笑顔あふれる職場の実現に取り組めます。

【主な取り組み】

経営者との対話による現場の声や実情の把握、有給休暇取得の推進、時間外労働削減



SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



「持続可能な開発目標(Sustainable Development Goals)」とは

- ・ 貧困、気候変動、人種・性差別、働き方などのさまざまな問題が顕在化する中、持続可能な社会をつくるために国連が定めた国際目標です。2030年までに解決すべき優先課題として、17の目標と169のターゲットが示されています。
- ・ 目標を達成するために、国連や政府だけでなく、企業やNPO、個人等が幅広く担い手として活躍するよう期待されています。
- ・ 企業がSDGsに取り組むことで、「気候変動をはじめ経営環境が変化していく中でも持続可能な組織である」と示すことにつながります。