

2022年5月25日

各位

株式会社 山口銀行

## 株式会社いとうグループホールディングスの 「SDGs 経営立ち上げ支援サービス」利用による『SDGs 宣言』策定について

山口銀行（頭取 神田 一成）は、持続可能な社会の実現に向けた取り組みとして、「SDGs 経営立ち上げ支援サービス」を開始しており、お客さまのSDGsに関する取り組み状況の診断と今後の課題抽出を行うことで、『SDGs 宣言』の策定に向けた支援を行っております。この度、当サービスを通じて、『SDGs 宣言』を策定されたお客さまについて、下記のとおりお知らせします。

当行は、地域の皆さまと共に歩み、共に成長するため、様々な事業活動を通じて、多様な課題の解決に取り組み、地域の価値向上を実践していくことにより、持続可能な社会の実現に貢献してまいります。

### 記

#### 1. 企業概要

企業名	株式会社いとうグループホールディングス
所在地	山口県山口市葵1-5-70 AOIビル2F
代表者	伊藤 紳
業種	建設業、建設コンサルタント業、不動産業、農業
URL	<a href="http://itogroup.co.jp">http://itogroup.co.jp</a>

※株式会社いとうグループホールディングスの『SDGs 宣言』については、別紙をご参照ください。

#### 2. 山口フィナンシャルグループのマテリアリティ

山口フィナンシャルグループは、持続可能な社会の実現に貢献していくために、「グループサステナビリティ方針」を策定し、この方針に基づき、重点的に取り組むべきESG課題である「マテリアリティ」を特定しております。本件は、12のマテリアリティの中で「②地域におけるイノベーション創出、地域産業の成長サポート」の実現に資する取り組みです。

 地域社会・ 経済活性化への 取り組み	①人口減少・少子高齢化への対応 ②地域におけるイノベーション創出、 地域産業の成長サポート ③地域コミュニティとの連携強化 ④商品・サービスの安全性と品質向上	 環境保全への 取り組み	⑤省資源・省/創エネルギーへの対応 ⑥大気汚染・気候変動への対応 ⑦環境に配慮した商品・サービス開発
 従業員全員の 働きがいへの 取り組み	⑧人材育成・研修機会の創出 ⑨安心・安全な労働環境作り ⑩多様な人材の活躍 (ダイバーシティ&インクルージョン)	 強固な 経営基盤づくり への取り組み	⑪ガバナンス体制・内部統制の強化 ⑫経営の透明性向上と説明責任

以上

#### 【本件に関するお問合せ先】

ワイエムコンサルティング株式会社 担当：松浦 TEL：082-567-5280  
事業性評価部 ソリューション推進グループ 担当：中原 TEL：083-223-3448



# 株式会社いとうグループホールディングス SDGs宣言

当社は、「価値創造」という経営理念のもと、  
事業活動を通じて「持続可能な開発目標(SDGs)」の達成に貢献し、  
地域課題の解決および、持続可能な社会の実現に努めてまいります。

2022年3月29日

株式会社いとうグループホールディングス

代表取締役 伊藤 紳



## 重点項目(ターゲット2030)

### 豊かで安心して暮らせるまちづくり

グループの事業を通じて、皆様が安心して暮らせる安全なまちづくりに努め、地域の発展に貢献します。『価値創造』をテーマに、ステークホルダーの皆さまにより一層信頼される会社を目指してまいります。

#### 【主な取り組み】

土地開発事業、産業廃棄物事業のコンサルタント、インフラ整備のための土木設計、農業生産分野への参入、リサイクル事業



### 環境負荷の低減

環境問題を重要な経営課題の一つとして認識し、エコアクション21を実践した環境配慮型の経営に取り組みます。従業員の環境意識の向上にも努め、全社一体となって環境負荷の低減に邁進してまいります。

#### 【主な取り組み】

エコアクション21の導入、事務所の電気使用量削減、ペーパーレス化、節水活動、廃棄物削減、エコドライブの周知徹底、地域の清掃活動



### 働きやすい職場づくり

すべての社員の心身の健康に配慮し、従業員が安心して働ける職場づくりに努めます。人材育成を通じた社員のスキルアップに取り組むとともに、働き方改革への対応も進めてまいります。

#### 【主な取り組み】

やまぐち健康企業宣言の実施、やまぐち男女共同参画推進事業者認定、ハラスメント防止策、メンタルヘルスクア対策、長時間労働の是正、資格取得支援



### 組織体制の強化

コンプライアンスの徹底により経営の透明性・公正性を高めることで、グループ全体の体制強化に取り組みます。持続的な成長と企業価値の向上に努め、地域から信頼され続ける企業を目指してまいります。

#### 【主な取り組み】

迅速且つ柔軟な運営体制構築、管理者の権限の明確化、リスクマネジメントの体制整備、コンプライアンスの徹底



## SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



### 「持続可能な開発目標(Sustainable Development Goals)」とは

- ・ 貧困、気候変動、人種・性差別、働き方などのさまざまな問題が顕在化する中、持続可能な社会をつくるために国連が定めた国際目標です。2030年までに解決すべき優先課題として、17の目標と169のターゲットが示されています。
- ・ 目標を達成するために、国連や政府だけでなく、企業やNPO、個人等が幅広く担い手として活躍するよう期待されています。
- ・ 企業がSDGsに取り組むことで、「気候変動をはじめ経営環境が変化していく中でも持続可能な組織である」と示すことにつながります。