

2022年5月25日

各位

株式会社 山口銀行

## 株式会社樫迫の「SDGs経営立ち上げ支援サービス」利用による『SDGs宣言』策定について

山口銀行（頭取 神田 一成）は、持続可能な社会の実現に向けた取り組みとして、「SDGs経営立ち上げ支援サービス」を開始しており、お客さまのSDGsに関する取り組み状況の診断と今後の課題抽出を行うことで、『SDGs宣言』の策定に向けた支援を行っております。この度、当サービスを通じて、『SDGs宣言』を策定されたお客さまについて、下記のとおりお知らせします。

当行は、地域の皆さまと共に歩み、共に成長するため、様々な事業活動を通じて、多様な課題の解決に取り組み、地域の価値向上を実践していくことにより、持続可能な社会の実現に貢献してまいります。

### 記

#### 1. 企業概要

|     |   |
|-----|---|
| 企業名 | 株式会社樫迫  |
| 所在地 | 山口県岩国市牛野谷町3丁目83-10                                      |
| 代表者 | 樫迫 将人   |
| 業種  | 土木工事業   |
| URL | <a href="https://kashisako.jp">https://kashisako.jp</a> |

※株式会社樫迫の『SDGs宣言』については、別紙をご参照ください。

#### 2. 山口フィナンシャルグループのマテリアリティ

山口フィナンシャルグループは、持続可能な社会の実現に貢献していくために、「グループサステナビリティ方針」を策定し、この方針に基づき、重点的に取り組むべきESG課題である「マテリアリティ」を特定しております。本件は、12のマテリアリティの中で「②地域におけるイノベーション創出、地域産業の成長サポート」の実現に資する取り組みです。

|   |   |   |  |
|---|---|---|--|
| <br>地域社会・<br>経済活性化への<br>取り組み | ①人口減少・少子高齢化への対応<br>②地域におけるイノベーション創出、<br>地域産業の成長サポート<br>③地域コミュニティとの連携強化<br>④商品・サービスの安全性と品質向上 | <br>環境保全への<br>取り組み           | ⑤省資源・省/創エネルギーへの対応<br>⑥大気汚染・気候変動への対応<br>⑦環境に配慮した商品・サービス開発 |
| <br>従業員全員の<br>働きがいへの<br>取り組み | ⑧人材育成・研修機会の創出<br>⑨安心・安全な労働環境作り<br>⑩多様な人材の活躍<br>(ダイバーシティ&インクルージョン)                           | <br>強固な<br>経営基盤づくり<br>への取り組み | ⑪ガバナンス体制・内部統制の強化<br>⑫経営の透明性向上と説明責任                       |

以上

#### 【本件に関するお問合せ先】

ワイエムコンサルティング株式会社 担当：松浦 TEL：082-567-5280  
事業性評価部 ソリューション推進グループ 担当：中原 TEL：083-223-3448



# 株式会社極迫 SDGs宣言

当社は、「環境にやさしく、地域にやさしく」という経営理念のもと、事業活動を通じて「持続可能な開発目標(SDGs)」の達成に貢献し、地域課題の解決および、持続可能な社会の実現に努めてまいります。

2022年4月1日

株式会社極迫

代表取締役 極迫 将人



## 重点項目(ターゲット2030)

### 安心安全に暮らせるまちづくり

インフラ整備を通じて、地域の皆さまが安心安全に暮らせるまちづくりに取り組みます。また皆さまの満足度向上のため、品質の維持・向上に努め、信頼される企業を目指してまいります。

#### 【主な取り組み】

資格取得支援、OJT・スキルマップシート活用による社内教育、事業継続計画(BCP)策定、環境保全型ブロック等の利用



### 環境に配慮した事業活動

環境問題を重要な経営課題として認識し、社員の環境問題への意識向上に取り組みます。環境に配慮した事業活動に努め、持続可能な社会の実現に貢献してまいります。

#### 【主な取り組み】

尿素SCRシステム搭載の重機使用、採取跡地の緑化、ペーパーレス化、雨水利用による洗車、社内研修による環境問題への意識向上



### 働きやすい職場づくり

経営者自らが現場の声に耳を傾け、社員の健康と安全に配慮した働きやすい職場づくりに努めるとともに、社員一人ひとりの個性やライフスタイルを尊重したワークライフバランスの実現に取り組んでまいります。

#### 【主な取り組み】

多様な人材の雇用、労務管理の徹底、柔軟な働き方への対応、公正な評価制度の導入、健康づくりイベントへの参加、労務管理の徹底



### 地域社会への貢献

ステークホルダーの皆さまとのつながりを大切に、地域活動への参加などを通じて、地域課題の解決や地域活性化に取り組み、地域社会の発展に寄与してまいります。

#### 【主な取り組み】

地域雇用、防災訓練の実施、災害時の体制整備、地域行事への参加、商工会議所青年部の活動による地域活性化への取り組み



### 「持続可能な開発目標(Sustainable Development Goals)」とは

- ・ 貧困、気候変動、人種・性差別、働き方などのさまざまな問題が顕在化する中、持続可能な社会をつくるために国連が定めた国際目標です。2030年までに解決すべき優先課題として、17の目標と169のターゲットが示されています。
- ・ 目標を達成するために、国連や政府だけでなく、企業やNPO、個人等が幅広く担い手として活躍するよう期待されています。
- ・ 企業がSDGsに取り組むことで、「気候変動をはじめ経営環境が変化していく中でも持続可能な組織である」と示すことにつながります。