

2022年6月27日

各位

株式会社 山口銀行

株式会社ハシモトの「SDGs経営立ち上げ支援サービス」利用による『SDGs宣言』策定について

山口銀行（頭取 曾我 徳将）は、持続可能な社会の実現に向けた取り組みとして、「SDGs経営立ち上げ支援サービス」を開始しており、お客さまのSDGsに関する取り組み状況の診断と今後の課題抽出を行うことで、『SDGs宣言』の策定に向けた支援を行っております。この度、当サービスを通じて、『SDGs宣言』を策定されたお客さまについて、下記のとおりお知らせします。

当行は、地域の皆さまと共に歩み、共に成長するため、様々な事業活動を通じて、多様な課題の解決に取り組み、地域の価値向上を実践していくことにより、持続可能な社会の実現に貢献してまいります。

記

1. 企業概要

企業名	株式会社ハシモト
所在地	山口県宇部市小松原町一丁目6番21-1号
代表者	徳田 聖子
業種	タイル・れんが・ブロック工事業
URL	https://www.hashimoto-inc.net

※株式会社ハシモトの『SDGs宣言』については、別紙をご参照ください。

2. 山口フィナンシャルグループのマテリアリティ

山口フィナンシャルグループは、持続可能な社会の実現に貢献していくために、「グループサステナビリティ方針」を策定し、この方針に基づき、重点的に取り組むべきESG課題である「マテリアリティ」を特定しております。本件は、12のマテリアリティの中で「②地域におけるイノベーション創出、地域産業の成長サポート」の実現に資する取り組みです。

 地域社会・ 経済活性化への 取り組み	①人口減少・少子高齢化への対応 ②地域におけるイノベーション創出、 地域産業の成長サポート ③地域コミュニティとの連携強化 ④商品・サービスの安全性と品質向上	 環境保全への 取り組み	⑤省資源・省/創エネルギーへの対応 ⑥大気汚染・気候変動への対応 ⑦環境に配慮した商品・サービス開発
 従業員全員の 働きがいへの 取り組み	⑧人材育成・研修機会の創出 ⑨安心・安全な労働環境作り ⑩多様な人材の活躍 (ダイバーシティ&インクルージョン)	 強固な 経営基盤づくり への取り組み	⑪ガバナンス体制・内部統制の強化 ⑫経営の透明性向上と説明責任

以上

【本件に関するお問合せ先】

ワイエムコンサルティング株式会社 担当：松浦 TEL：082-567-5280
事業性評価部 ソリューション推進グループ 担当：中原 TEL：083-223-3448



株式会社ハシモト SDGs宣言

当社は、以下の企業理念のもと、事業活動を通じて「持続可能な開発目標(SDGs)」の達成に貢献し、地域課題の解決および、持続可能な社会の実現に努めてまいります。

第1条「正倫理 明大義(倫理を正して大義を明らかにす)」

第2条「重廉恥 振元気(廉恥を重んじ元気を振る)」

第3条「磨知識 進文明(知識を磨き文明を進む)」

※ 創業者の母校、熊本県立済々黉高等学校の三綱領を企業理念としています。

2022年5月19日

株式会社ハシモト

代表取締役 徳田 聖子



重点項目(ターゲット2030)

高品質な築炉工事の提供

「スピード」「機動力」「対応力」というポリシーのもと、築炉工事のエキスパートとして、産業の発展を支えてまいります。従業員の技術向上及び安全意識の啓発により、高品質かつ安全な築炉工事を提供します。

【主な取り組み】

安全基準・設計基準・事故防止マニュアルの作成
自社研修施設での実技研修の実施
東ソー(株)と共同でレンガ巻き装置の開発・特許取得



環境負荷低減に向けた取り組み

省エネルギー設備の導入、廃棄物の適切な分別収集、水使用量の把握・管理といった省エネルギー対策・環境保全へ積極的に取り組み、社会全体の環境負荷低減に貢献してまいります。

【主な取り組み】

太陽光発電システムの導入、LEDへの切替
マニフェスト(産業廃棄物管理伝票)の発行
水使用量・汚染水排出量の把握



多様で柔軟な働き方の実現

多様な働き方を実現できる柔軟な勤務体制の整備により、働きやすい職場環境づくりに努めてまいります。また、自社研修施設を活用した研修プログラムの充実により、人材育成に取り組んでまいります。

【主な取り組み】

自社研修施設での実技研修、ハラスメント研修の実施
フレックスタイム制・シフト休日制の導入
勤務管理システムの導入による長時間労働の是正



地域貢献への取り組み

地域社会の一員として、地域貢献活動に取り組んでまいります。地元サッカーチーム・バスケットボールチームとのスポンサー契約や地元企業の優先的な利用により地域を盛り上げ、地域活性化に貢献してまいります。

【主な取り組み】

地元サッカーチーム・バスケットボールチームとのスポンサー契約
地元企業の優先的な利用



「持続可能な開発目標(Sustainable Development Goals)」とは

- ・ 貧困、気候変動、人種・性差別、働き方などのさまざまな問題が顕在化する中、持続可能な社会をつくるために国連が定めた国際目標です。2030年までに解決すべき優先課題として、17の目標と169のターゲットが示されています。
- ・ 目標を達成するために、国連や政府だけでなく、企業やNPO、個人等が幅広く担い手として活躍するよう期待されています。
- ・ 企業がSDGsに取り組むことで、「気候変動をはじめ経営環境が変化していく中でも持続可能な組織である」と示すことにつながります。