

平成30年8月7日

各位

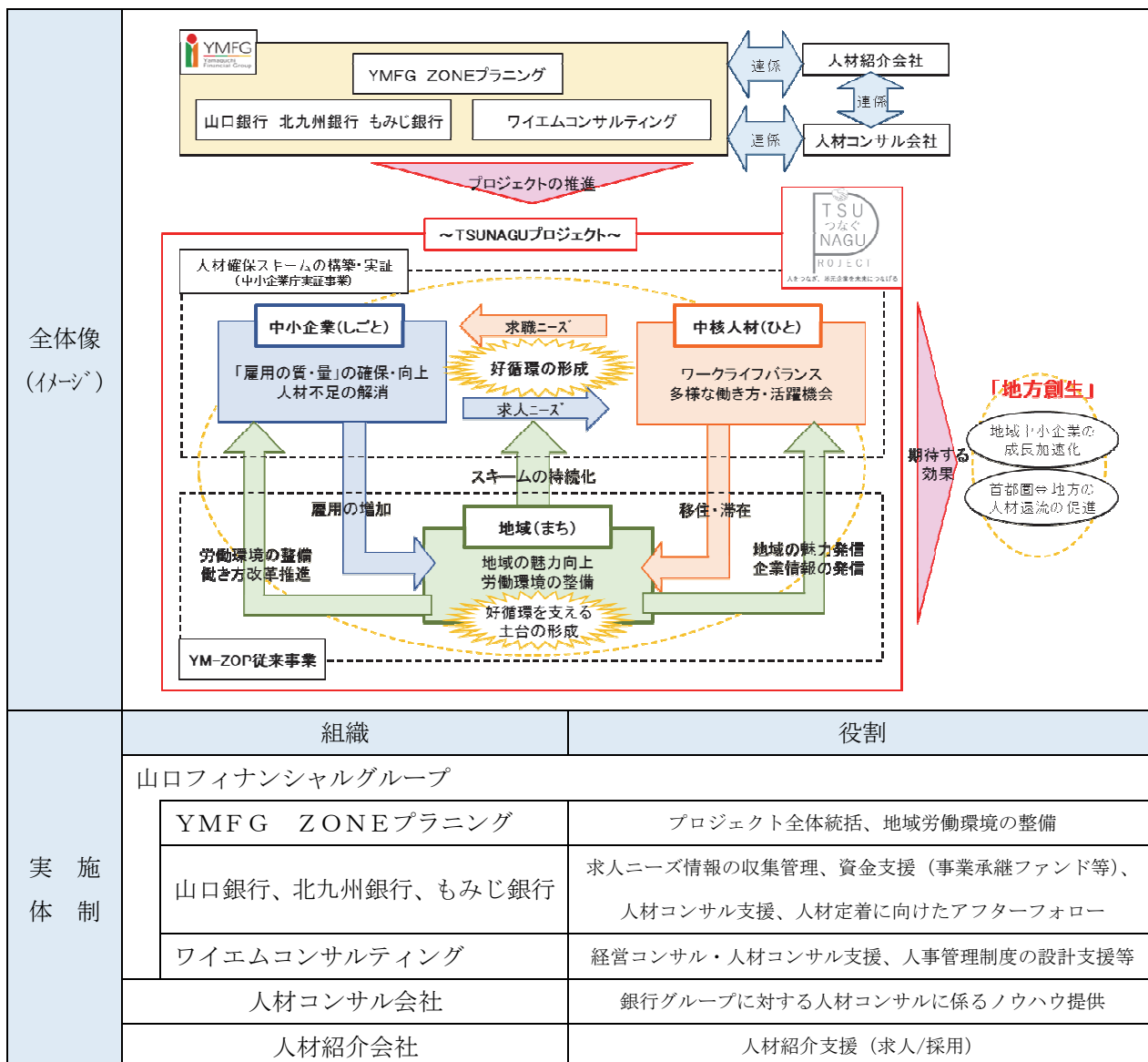
株式会社 山口フィナンシャルグループ  
株式会社 YMFG ZONEプランニング  
株式会社 山口銀行  
株式会社 もみじ銀行  
株式会社 北九州銀行  
株式会社 ワイエムコンサルティング

## 地域中小企業の新たな人材確保モデル構築に向けた取り組みを開始 ～TSUNAGU（つなぐ）プロジェクト 始動～

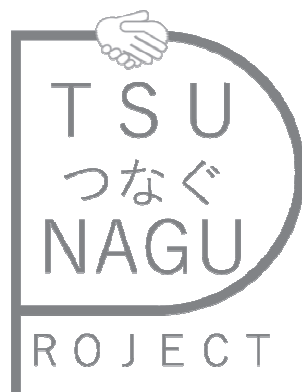
山口フィナンシャルグループ（社長 吉村 猛）（以下「山口FG」）の株式会社YMFG ZONEプランニング（代表取締役社長 棕梨 敬介）（以下「YM-ZOP」）は、山口銀行（頭取 神田 一成）、もみじ銀行（頭取 小田 宏史）、北九州銀行（頭取 藤田 光博）およびワイエムコンサルティング株式会社（取締役社長 村谷 英治）との推進体制のもと、地域中小企業が抱える人材に関する課題を支援する取組みとして、人材紹介会社および人材コンサル会社と連携し「人をつなぎ、地元企業を未来につなげる」をコンセプトに「TSUNAGU（つなぐ）プロジェクト」を始動します。

### 1. プロジェクト概要

名称	TSUNAGU（つなぐ）プロジェクト
コンセプト	～人をつなぎ、地元企業を未来につなげる～
目的	金融機関ネットワーク・事業性評価の活用による新たな人材確保モデルの構築を通じて、“地域中小企業の成長の加速化”と“首都圏⇄地方の人材還流の促進”を実現します。
内容	本プロジェクトでは、地域金融グループとしての総合力（金融、経営コンサル、地方創生コンサル）と人材紹介会社・人材コンサル会社との連携を通じて、地域中小企業に対する包括的な人材確保スキームを（※1）を構築・実証します。 <small>（※1）地域中小企業に対する包括的な人材確保スキームとは、経営相談から経営戦略の策定、人材戦略の策定、求人像の明確化、求人条件の見直し、求人/採用、人材定着に向けたアフターフォローに至るまでのシームレスな（途切れのない）支援スキームを想定しています。</small>
具体的な活動	<ul style="list-style-type: none"><li>▶銀行グループ内部における専属担当者の配置と人材ニーズに係る情報連携体制の構築</li><li>▶人材コンサル会社から銀行グループ内部への人材コンサルに係るノウハウの継承と蓄積</li><li>▶経営戦略・人材戦略の策定支援から事業承継ファンド等の資金支援を絡めた金融機関オリジナルの人材紹介支援の実施</li><li>▶人材紹介会社との連携による副業・兼業等の多様な人材活用に向けたセミナーの開催</li><li>▶求職ニーズ起点ではなく求人ニーズを起点とした人材紹介ネットワークの構築</li></ul>



<プロジェクトロゴマーク>



人をつなぎ、地元企業を未来につなげる

## 2. 取組経緯

生産年齢人口が減少する中、人材不足は日本において恒常化する問題であり、昨今は仕事を見つけにくい「求職難」の時代から、人材の確保が困難になる「求人難」時代に移行したと言えます。このような中、中小企業では経営者の高齢化に伴う事業承継等は大きな問題であり、経営課題の上位に「人材の不足」が挙げられる等深刻な状況となっています。特に企業の持続的成長・発展や地域活性化に必要な付加価値創出を担う「中核人材（※2）」の不足感が顕著であり、中小企業が成長・拡大を志向するには中核人材の確保を戦略的に進めていくことが必要です。

このような背景の中、YM-ZOPは中小企業庁 平成30年度予算「中核人材確保スキーム事業 実証機関業務」の委託先として採択され、このたび契約を締結。当事業では、中小企業で多様な人材が中核人材として活躍できるよう、持続可能な人材確保スキームを構築・実証し、成功事例の創出を目指します。なお、当事業の実証機関は全国で7団体が採択されており、中四国・九州地域に本社を置く企業グループとして唯一、かつ、金融グループとしては全国で唯一の採択となります。

YM-ZOPは、従来からの事業領域である地域労働環境の整備（サテライトオフィスの推進、働き方改革セミナー、女性活躍推進等）を土台として、当事業の人材確保スキームの構築・実証の推進、事業承継ファンド等の資金支援を絡めた人材紹介支援を通じて、地域中小企業にとって持続可能な人材確保モデルの構築を目指します。また、この一連の取組みを「TUNAGU（つなぐ）プロジェクト」として、山口FG全体で推進することで、人材に関する課題を抱える地域中小企業に対して、「人」「情報」「資金」のトータルソリューションを提供してまいります。

（※2）中核人材とは、企業の持続的成長・発展や地域活性化に必要な、付加価値創出を担う人材、その他企業の経営課題を解決する人材。

## 3. 今後の活動

本プロジェクトの始動に伴い、人材不足（経営人材・後継者不足等）の課題を抱える取引先企業に対して、専属担当者と人材コンサル会社との帯同訪問を実施します。また、平成30年10月中旬より、山口市・広島市・北九州市の3会場にて、副業・兼業を含む多様な人材活用の促進に向けたセミナーを開催します（申込受付は8月中旬より開始予定）。

### 【セミナー概要（予定）】

	北九州会場	山口会場	広島会場
開催日	10月23日（火）13:00～	10月24日（水）13:00～	10月25日（木）13:00～
場所	北九州市内セミナー会場	山口市内セミナー会場	広島市内セミナー会場
内容	中小企業において人材の確保は経営課題と直結します。新たな事業展開、業務の効率化、営業力の向上など、経営者は時代の先を読み戦略を講じることが求められています。しかし、社内にノウハウを持った人材がいない、負担が増えてしまうなどの理由で、新しいことにチャレンジできないことも多いのではないのでしょうか。本セミナーでは、「人材獲得戦略」「多様な人材の活用方法」をテーマに、金融機関と人材紹介会社の連携によるセミナー開催を通じて、労力、コストをかけず、即戦力となる人材を獲得したいとお考えの市内事業者の人材不足の解決を図ります。		
対象者	人材に関する悩み・課題を抱える事業者（経営者もしくは人事担当者）		
定員	各会場 50社程度		

以上

【本件に関するお問い合わせ先】  
株式会社YMF G ZONE プラニング  
松本・福山・沼 TEL：083-223-4202