

【海外拠点】山口銀行釜山支店、山口銀行青島支店、山口銀行大連支店、山口銀行香港駐在員事務所  
 【現地駐在】TTB銀行(タイ・バンコク)、日本政策金融公庫バンコク駐在員事務所(タイ・バンコク)  
 HD銀行(ベトナム・ホーチミン)、明倫国際法律事務所ホーチミンオフィス(ベトナム・ホーチミン)



## 【タイ駐在員】

## タイ人の日本での雇用について

## 1. はじめに

私たち駐在員は、お取引先企業様が「タイ現地で抱える様々なお悩み」のご相談を受けながら、海外展開のお手伝いをさせて頂いております。皆様が共通して抱えるお悩みとして、言語の問題が挙げられます。

「海外パートナー探しをするにあたりアポを取るのが難しい」「商品説明をするのが難しい」といった声を、よくお聞きします。タイには多くの日系コンサル会社や通訳紹介会社があり、「アポを取ること」「商品説明をすること」を外注対応することは可能です。ただし、すべてを外注対応するとコストも高く、商品知識もないことから効果も限定的です。

低コストで高い効果をあげるためには、自社のことを理解してくれるパートナーを発掘し、手助けを受けることが重要です。そのようなパートナーを得る手段の1つに「自社(日本)でタイ人を雇用すること」が挙げられます。

タイ現地の人材紹介会社へヒアリングしたところ、タイに進出している日系企業に限らず、タイに進出していない日本国内企業からも、海外の高度人材を採用したいというリクエストが増えているとお聞きしております。

今回のアジアニュースでは「タイ人の日本での雇用について」をテーマとして取り上げます。皆様のグローバル人材雇用に関するヒントになれば幸いです。

## 2. タイでの日系企業の給与水準

## 【日系企業の給与水準】

単位：万バーツ（1バーツ＝3.9円）

	経理・財務	管理部門	営業	エンジニア	IT	日本語人材
新卒・スタッフレベル	1.8～2.2	1.8～2.2	2.0～2.4	1.7～2.1	1.9～2.4	2.3～4.2
スーパーバイザー・アシスタントレベル	3.3～3.8	3.2～3.7	3.4～4.0	3.1～3.7	3.5～4.1	4.0～4.6
マネージャーレベル	5.2～6.1	5.0～5.8	5.3～6.2	5.0～5.8	5.5～6.6	5.8～6.8
ジェネラルマネージャーレベル	7.9～10.1	7.7～9.8	8.0～10.4	7.7～9.7	8.3～11.1	8.1～10.8
役員・経営層レベル	11.3～14.5					

(出典) PERSONNEL CONSULTANT

タイ語・日本語が話せる新卒では 2.3～4.2 万バーツ（約 9～16 万円）が平均的な給与水準となっています。また、日本語が話せるタイ人の一定数は英語も話すことができます。

日本でこうした人材を採用する場合には「専門的・技術的分野（特定技能を除く）」での在留資格取得が視野に入りますが、タイ現地で支給されている水準をそのまま日本で適用することはできず、日本人と同等以上の給与水準を設定する必要があることに注意が必要です。

また、日本人とは異なる価値観を持った人が自国を離れて働くこととなりますので、仕事のみならず、生活面や精神面でのフォローも必要となります。

なお、参考までに、下記の厚生労働省による「令和 3 年賃金構造基本統計調査」では「専門的・技術的分野（特定技能を除く）」で雇用された人材への平均賃金支給額は 32.9 歳（勤続 3.3 年）で 32.6 万円となっています。こちらに関しては、新卒ではない方や通常の大卒よりもより高度な専門性を持つ士業の方等の給与も含まれています。

外国人労働者の在留資格区分別賃金及び対前年増減率

令和 3 年

在留資格区分1)	賃金 (千円)	対前年 増減率(%)	年齢 (歳)	勤続年数 (年)
外国人労働者計	228.1	4.6	32.7	3.4
専門的・技術的分野(特定技能を除く)	326.5	8.0	32.9	3.3
特定技能	194.9	11.6	28.0	2.0
身分に基づくもの	270.6	5.3	43.2	6.1
技能実習	164.1	1.5	26.9	2.0
留学(資格外活動)	-	-	-	-
その他(特定活動及び留学以外の資格外活動)	189.6	-7.6	30.2	3.0

注：1) 在留資格区分については、「主な用語の定義「在留資格区分」」を参照。

(出典)厚生労働省HP

### 3. タイ人大学生の日本への就職について

タイ人大学生の日本への就職について、バンコク都内の大学の日本語学科講師の方にインタビューをし、以下のようなことをお聞きしました。

<インタビューまとめ>

- ・4年生で 50 人程度の学生がいるが(100 人入学して 4 年生になれるのは毎年 50 人程度)、コロナ前は毎年 2～3 人の学生が日本で就職をしていた。
- ・日本でのビジネスを題材にした授業を行うことはあるが、学生が日本企業と接触する機会は少ない。
- ・基本的にタイは就職に関して売り手市場で、学生は在学中よりも大学卒業後に就職活動をするケースが多く、大学側で積極的に学生の就職に関与する機会が少ない。

日本語学科には学生の中でも特に親日の方が多いですが、なかなか日本の企業を知る機会がないため、そうした機会が増えることで日本への就職を希望する学生が増えることが期待出来ます。

#### 4. おわりに

山口フィナンシャルグループ、泰日工業大学、愛知銀行は、昨年12月7日に、タイ・バンコクにて合同就職説明会を共催しました。合同就職説明会には、現地に進出済みの日系企業22社が出展し、3時間で462人の学生が来場しました。

今回の出展企業は現地に進出済みの日系企業のみでしたが、現地に進出していない日本国内企業が日本での採用を想定して出展することも可能です。また、タイ人向けの就職説明会がタイでは数多く催されていますので、タイ人の日本での雇用にご興味のある企業様は山口フィナンシャルグループに一度お声かけください。

(タイ駐在員 高木 岳史)



合同就職説明会の様子（筆者撮影）

#### 【参考文献】

PERSONNEL CONSULTANT：2022 在タイ日系企業給与・福利厚生統計データ  
厚生労働省：令和3年賃金構造基本統計調査

<https://www.mhlw.go.jp/toukei/itiran/roudou/chingin/kouzou/z2021/index.html>